



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 22 मई, 1998/1 ज्येष्ठ, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 5 मार्च, 1998

संख्या 5-26/86-इलैक.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में गैस्टेटर ऑपरेटर वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग गैस्टेटर ऑपरेटर वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1998 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जान की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 5-21/86-ई० एल० एम०, तारीख 22 सितम्बर, 1988 द्वारा अधिसूचित दो हिमाचल प्रदेश इलैक्शन डिपार्टमेंट क्लास-III (नान-गैजिटेड) सर्विसिज नायब-तहसीलदार (इलैक्शन), ऐसीस्टेंट, ऐसीस्टेंट अकाऊंटेंट, सिनियर स्केल स्टेशनोफ़र, जूनियर स्केल स्टेशनोफ़र, कानूनगो (इलैक्शन) गैस्टेटर ऑपरेटर एण्ड ड्राईवरज भर्ती एवं प्रोन्नति रूलज, 1988 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये गैस्टेटर ऑपरेटर के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के उपबन्धों के अधीन की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
परमिन्दर माथुर,  
सचिव।

उपाबन्ध "क"

निर्वाचन विभाग, हिमाचल प्रदेश में गैस्टेनर आपरेटर (अराजपत्रित वर्ग-IV) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम  | गैस्टेनर आपरेटर   |
| 2. पदों की संख्या   | 1 (एक)  |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-IV (अराजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान  | ब 0 2820-100-3220-11 0-366 0-120-4260-140-4400.   |
| 5. अचयन पद अथवा अचयन पद   | अचयन पद   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं   |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ।  | (क) अनिवार्य अर्हताएँ : लागू नहीं<br>(ख) वांछनीय : लागू नहीं  |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?                                    | आयु: लागू नहीं<br>शैक्षणिक अर्हताएं: लागू नहीं  |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।   |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा   |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।                                | दफ्तरियों में से, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवा-काल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर उन दफ्तरियों में से, जिनका दफ्तर, |

चपडासी/चौकीदार के रूप में संयुक्त रूप से, 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वागामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड ग्रामेड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐकम-सर्विसमेन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

टिप्पण.—(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित को जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा प्रपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन।

लागू नहीं।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. 5-26/86-/Elec., dated 5-3-1998 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

## ELECTION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 5th March, 1998

**No. 5-26/86-Elec.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make Recruitment and Promotion Rules for the post of Gestetner Operator Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Election, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Gestetner Operator Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Election Department Class-III (Non-Gazetted) Services Naib-Tehsildar (Election), Assistant, Assistant/Accountant, Senior Scale Stenographer, Junior Scale Stenographer, Kanungo (Election) Gestetner Operator and Driver) Recruitment and Promotion Rules, 1988 notified *vide* this Department Notification No.5-21/86-Elec. dated 22nd September, 1988 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Gestetner Operator.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any appointment made or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have done, made or taken under these rules.

By order,

PARMINDER MATHUR,  
Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GESTENER OPERATOR  
(NON-GAZETTED CLASS-IV) IN THE DEPARTMENT OF ELECTION IN THE  
HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Gestetner Operator   |
| 2. Number of posts  | 1 (One)  |
| 3. Classification   | Class-IV (Non-Gazetted)  |
| 4. Scale of pay   | Rs. 2820-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400.  |
| 5. Whether selection post or non-selection post?  | Non-selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.   | Age: Not applicable<br>Educational Qualifications: Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any ?  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion.   |

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Daftries with 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service, failing which by promotion from amongst the daftries with 6 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service as Daftries/Peons/Chowkidars combined.

*Note.*—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

*Note.*—(2) That similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation, after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation;

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules, with respect to any class or category of persons or posts.

